

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «ОЗОНО-ЧЕПЕЦКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

СОГЛАСОВАНО
на заседании профсоюзного комитета
09.01.2024 №1

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
Учреждения
Протокол от 09.01.2024 №1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
12.01.2024 № 2



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава.

1.3. Общее собрание вправе выступать от имени Учреждения и представлять его интересы в органах власти и управления, организациях по вопросам, отнесенных к их компетенции

2. КОМПЕТЕНЦИИ

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения и иных локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- выдвижение полномочных представителей для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- рассмотрение общих вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения по коллективному договору, трудовым спорам и др.;
- решение вопросов социальной поддержки работников Учреждения;
- определение перспектив развития Учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- представление награждению и (или) поощрению работников из состава учебно-вспомогательного и технического персонала Учреждения;
- определение состава комиссии по трудовым спорам;
- рассмотрение отчета о результатах самообследования.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Общее собрание действует бессрочно. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует не менее половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины работников Учреждения, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием.

3.2. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации его работы и ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания. Срок полномочий председателя и секретаря 2 года.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов коллектива Учреждения;
- повестка;
- ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания;
- решения Общего собрания работников Учреждения.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.3. Нумерация ведется с начала календарного года.

4.4. Протоколы Общего собрания постоянно хранятся у делопроизводителя Учреждения.